

Údaje z profesijného životopisu uchádzačky vymenúvacieho konania	
Meno a priezvisko, rodné priezvisko	Martina Blašková, rod. Žáková
Akademické tituly, vedecké hodnosti	doc. Ing., PhD.
Rok narodenia	1967
Vysokoškolské vzdelanie a ďalší akademický rast	<p>1990 ... ukončené <i>vysokoškolské štúdium</i> na Vysokej škole ekonomickej v Bratislave, v odbore ekonomické informácie a kontrola</p> <p>2001 ... udelenie <i>vedecko-akdemického titulu (PhD.)</i>, Ekonomická univerzita v Bratislave, v odbore podnikový manažment</p> <p>2006 ... <i>udelenie hodnosti docent</i>, Vysoká škola báňská – Technická univerzita v Ostravě, v odbore podniková ekonomika a manažment</p>
Ďalšie vzdelávanie	<p>1997 ... absolvovanie <i>6-mesačného tréningového kurzu Odborná príprava trénerov manažmentu</i>, Inštitút priemyselnej výchovy v Žiline, zastrešené programom PHARE (január – jún 1997)</p> <p>2009 ... <i>tréning Toyotarity in Polish Conditions</i>, sústredený na tematiku Motivation features of managers, absolvovaný na Politechnike Czestochowskej v Poľsku</p> <p>2011 ... <i>tréning Human Potential Management in a Company</i>, absolvovaný na Politechnike Czestochowskej v Poľsku</p>
Priebeh zamestnaní	<p>1985 – 1986: Tesla Orava, Nižná nad Oravou, odborná asistentka výrobného námestníka, vedúca sekretariátu</p> <p>1990 – 1994: Oravská televízna fabrika, Nižná nad Oravou, vedúca Informačnej sústavy prevádzky Predvýroba, spracúvanie rozborov a analýz hospodárskej činnosti</p> <p>od 1994 – Vysoká škola dopravy a spojov/Žilinská univerzita v Žiline, vysokoškolská učiteľka, garantka bakalárskeho štúdia 3.3.15 manažment, docentka v oblasti manažmentu</p>
	<ul style="list-style-type: none"> - zabezpečovanie cvičení predmetu <i>personálny manažment</i> pre študentov 5. ročníka Fakulty riadenia a informatiky (FRI) Vysokej školy dopravy a spojov v Žiline v šk. roku 1994/95 a 1995/96 - zabezpečovanie cvičení predmetov <i>systémové</i>

<p>Priebeh pedagogickej činnosti</p>	<p><i>riadenie a teória riadenia</i> pre študentov 3. ročníka FPEDaS a FRI v šk. roku 1994/95 a 1995/1996</p> <ul style="list-style-type: none"> - vedenie predmetu (prednášky a cvičenia) <i>teória riadenia</i> pre študentov 3. a 4. ročníka FPEDaS v šk. roku 1996/97 a 1997/98 - vedenie predmetu (prednášky a cvičenia) <i>manažment ľudských zdrojov</i> (neskôr premenovaného na riadenie ľudských zdrojov) pre študentov 5. ročníka (neskôr 3. a 2. ročníka) FRI (1996 – doposiaľ) - zabezpečovanie cvičení predmetu <i>manažment</i> pre študentov 3. ročníka FRI Žilinskej univerzity (ŽU) v rokoch 1998 – 2005 - vedenie predmetu <i>organizačné správanie</i> pre 4. ročník (neskôr 2. ročník inžinierskeho štúdia) FRI od roku 2000 – doposiaľ - vedenie predmetu <i>modelovanie procesov riadenia ľudských zdrojov</i> pre 3. stupeň štúdia FRI (od r. 2008) - vedenie projektového 3-semesterálneho predmetu <i>posudzovanie efektívnosti a tvorba modelov v riadení a rozvoji ľudského potenciálu</i> v šk. roku 2007/2008 - vedenie projektového 3-semesterálneho predmetu <i>modelovanie motivácie a motivovania ľudského potenciálu</i> pre študentov 1. a 2. ročníka 2. stupňa FRI (2008 – doposiaľ) - vedenie predmetu (prednášky) <i>motivovanie ľudského potenciálu</i> pre študentov 1. ročníka inžinierskeho štúdia FRI (2016)
<p>Odborné zameranie</p>	<p>manažment, riadenie ľudských zdrojov, organizačné správanie, motivácia a motivovanie, modelovanie interpersonálnych procesov, rozhodovanie v motivovaní</p>
<p>Publikačná činnosť</p> <p>A. monografia</p> <p>B. učebnica</p> <p>C. skriptá</p>	<p>A1. MONOGRAFIE ZAHRANIČNÉ</p> <p>1. /AAA/ Blašková, M., Gražulis, V.: <i>Motivation of Human Potential. Theory and Practice</i>. Rozsah: 500 strán = 24,19 AH. Autorský podiel: 0,7 = 16,93 AH. Lithuania: Vilnius. Publishing Centre of Mykolas Romeris University. 2009. ISBN 978-9955-19-155-1</p> <p>A2. MONOGRAFIE DOMÁCE</p> <p>1. /AAB/ Blašková, M., Hitka, M.: <i>Model riadenia pracovnej motivácie v priemyselných podnikoch</i>. Rozsah 171 strán = 14,4 AH. Autorský podiel: 0,5 = 7,2 AH. Zvolen. Vydavateľstvo Technickej</p>

	<p>univerzity vo Zvolene. 2011. ISBN 978-80-228-2296-1</p> <p>2. /AAB/ Blašková, M. a kol.: <i>Riadenie a rozvoj vysokokvalifikovaného ľudského potenciálu</i>. Rozsah 121 strán = 10,00 AH. Autorský podiel (kapitoly č. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 8): 0,7 = 7,4 AH. Zvolen. Vydavateľstvo Technickej univerzity vo Zvolene. 2006. ISBN 80-228-1701-5</p> <p>3. /AAB/ Blašková, M.: <i>Riadenie a rozvoj ľudského potenciálu. Uplatňovanie motivačného akcentu v procesoch práce s ľuďmi</i>. (1,0) Rozsah 212 strán = 16,43 AH. Žilina. EDIS – vydavateľstvo ŽU. 2003. ISBN 80-8070-034-6</p> <p>B. VYSOKOŠKOLSKÉ UČEBNICE</p> <p>1. /ACB/ Blašková, M.: <i>Rozvoj ľudského potenciálu. Motivovanie, komunikovanie, harmonizovanie a rozhodovanie</i>. (1,0) Rozsah 390 strán = 33,85 AH. Žilina. EDIS – vydavateľstvo ŽU. 2011. ISBN 978-80-554-0430-1</p> <p>2. /ACB/ Galajdová, V., Blašková, M., Vetráková, M., Hitka, M., Kuchárová Mačkayová, V., Potkány, M., Lejsková, P.: <i>Rozvoj ľudských zdrojov I</i>. Autorský podiel: 1,0 kapitoly č. 1 Strategické riadenie a rozvoj ľudského potenciálu. (s. 10 – 36; 2,25 AH) + 0,5 z kapitoly č. 5 Motivácia a motivovanie zamestnancov a riadiacich pracovníkov (s. 118 – 147; 2,5 AH); spolu: 3,5 AH. Zvolen. Technická univerzita. 2007, 227 s., 18,97 AH. ISBN 978-80-228-1830-8</p> <p>3. /ACB/ Blašková, M.: <i>Organizačné správanie</i>. (1,0) Rozsah 168 strán = 11,94 AH. Žilina. EDIS – vyd. ŽU. 2005. ISBN 80-8070-350-7</p> <p>C. VYSOKOŠKOLSKÉ SKRIPTÁ</p> <p>1. /BCI/ Blašková, M.: <i>Motivovanie ľudského potenciálu – modely, odporúčania, inšpirácie</i>. Vysokoškolské skriptá. CD. 2012, 112 s. (9,26 AH). ISBN 978-80-554-0555-1</p> <p>2. /BCI/ Blašková, M.: <i>Manažment ľudských zdrojov</i>. (1,0) Rozsah: 162 strán = 12,70 AH. Žilina. EDIS – vydavateľstvo ŽU. 1998. ISBN 80-71000-549-5</p>
Ohlasy na vedeckú prácu	<p>Počet citácií v zahraničných časopisoch, knihách a zborníkoch: 114</p> <p>Počet citácií v domácich časopisoch, knihách a zborníkoch: 143</p>
Počet doktorandov: - školených	Počet doposiaľ školených doktorandov: 5

- ukončených	Počet ukončených doktorandov: 2
Názov študijného odboru, v ktorom sa konanie uskutočňuje	3.3.15. manažment
Téma inauguračnej prednášky	Strategické riadenie a motivovanie ľudského potenciálu