

## Najvýznamnejšie vedecké a odborné práce

### Najvýznamnejšie vedecké publikácie za celé obdobie

1. /AAA/ Blašková, M., Gražulis, V.: *Motivation of Human Potential. Theory and Practice*. Lithuania: Vilnius. Publishing Centre of Mykolas Romeris University. 2009. Autorský podiel: 70 %. Počet autorských hárkov: 24,19 AH. ISBN 978-9955-19-155-1. Počet citácií: 17.
2. /AAB/ Blašková, M.: *Riadenie a rozvoj ľudského potenciálu. Uplatňovanie motivačného akcentu v procesoch práce s ľuďmi*. Žilina. EDIS – vydavateľstvo ŽU. 2003. Autorský podiel: 100 %. Počet autorských hárkov: 16,43 AH. ISBN 80-8070-034-6. Počet citácií: 86.
3. /AAB/ Blašková, M. a kol.: *Riadenie a rozvoj vysokokvalifikovaného ľudského potenciálu*. Zvolen. Vydavateľstvo TU vo Zvolene. 2006. Autorský podiel: 74 %. Počet autorských hárkov: 10 AH. ISBN 80-228-1701-5. Počet citácií: 9.
4. /AAB/ Blašková, M., Hitka, M.: *Model riadenia pracovnej motivácie v priemyselných podnikoch*. Zvolen: Vydavateľstvo Technickej univerzity vo Zvolene. 2011. ISBN 978-80-228-2296-1. 171 strán = 14,4 AH. Autorský podiel: 50 %. Počet citácií: 5.
5. /ADE/ Blašková, M.: *Creative Proactive-Concluding Theory of Motivating*. Business: Theory and Practice, 1/2010, vol. 11. ISSN 1648-0627, doi: 10.3846/btp.2010.05. s. 39 – 48. Autorský podiel: 100 %. (SCOPUS, Impact Factor 0,37). Počet citácií: 15.
6. /ADE/ Blašková, M.: *Correlations between the Increase in Motivation and Increase in Quality*. Ekonomie a management, 2009, 12(4), s. 54 – 68. Autorský podiel: 100 %. (SCI, SCOPUS). ISSN 1212-3609. Počet citácií: 14.
7. /AFC/ Blašková, M.: *Motivácia a motivovanie z hľadiska vnútornej zložitosti a rozpornosti*. Mezinárodní konference Systémové řízení, Brno 2002. Brno: Masarykova univerzita. ISBN 80-210-2831-9. s. 25 – 31. Autorský podiel: 100 %. Počet citácií: 6.
8. /ADE/ Blašková, M., Blaško, R.: *Sustainable Development of Rural Tourism through Relations between Customers' and Employees' Motivation*. Research Papers/ Scientific journal: Management Theory and Studies for Rural Business and Infrastructure Development, 4. 2008. ISSN 1822-6760. s. 19 – 28. Autorský podiel: 50 %. (EBSCO). Počet citácií: 3.
9. /ADF/ Blašková, M.: *Theoretical Framework of VEGA 1/1243/04 Research: Interpersonal Interviews and Motivation*. Communications, 2/2005. ISSN 1335-4205. s. 28 – 32. Autorský podiel: 100 % (SCOPUS). Počet citácií: 3.
10. /ADF/ Blašková, M., Blaško, R.: *Motivation of University Teachers and Its Connections*. Human Resources Management and Ergonomics, VII(2). 2013. ISSN 1337-0871. s. 6 – 21. Autorský podiel: 50 % (EBSCO, Cabell's Directories). Počet citácií: 2.

## Najvýznamnejšie vedecké publikácie za posledných 5 rokov

1. /ADM/ Blašková, M., Bízík, M., Jankal, R.: *Model of Decision Making in Motivating Employees and Managers*. Engineering Economics, 2015, 26(5). ISSN 1392-2785. doi.org/10.5755/j01.ee.26.5.8727. s. 517 – 529. Autorský podiel: 34 % (WOS + SCOPUS, Impact Factor WOS: 0,806).
2. /ADM/ Blašková, M., Figurska, I.: *Model of Knowledge, Talent, Wisdom and Personality Competencies Development*. International Business Management, (2015), 9, s. 1431 – 1446. ISSN 1993-5250. doi: 10.3923/ibm.2015.1431.1446. <http://medwelljournals.com/abstract/?doi=ibm.2015.1431.1446>. Autorský podiel: 50 %.
3. /ADN/ Blašková, M., Blaško, R., Borkowski, S., Rosak-Szyrocka, J.: *Searching Correlations between Communication and Motivation*. Communications, 18(1a). 2016. ISSN 1335-4205. s. 28 – 35. Autorský podiel: 25 % (SCOPUS).
4. /AFC/ Blašková, M., Blaško, R., Jankalová, M., Jankal, R.: *Key Personality Competences of University Teacher: Comparison of Requirements Defined by Teachers and/versus Defined by Students*. 4th World Conference on Psychology, Counseling and Guidance WCPCG-2013. Istanbul Kultur University 24 – 26 May 2013. Procedia – Social and Behavioral Science. 114 (2014). doi: 10.1016/j.sbspro.2013.12.731. ISSN 1877-0428. s. 466 – 475. Autorský podiel: 25 % (WOS + ELSEVIER). Počet citácií: 3.
5. /AFC/ Blašková, M.: *Influencing Academic Motivation, Responsibility and Creativity*. 5th World Conference on Psychology, Counseling and Guidance WCPCG-2014. 1 – 3 May 2014, Dubrovnik, Croatia. Procedia – Social and Behavioral Science. 159 (2014). ISSN 1877-0428. doi: 10.1016/j.sbspro.2014.12.399. s. 415 – 425. Autorský podiel: 100 % (WOS + ELSEVIER).
6. /AFC/ Blašková, M., Blaško, R., Matuska, E., Rosak-Szyrocka, A.: *Development of Key Competences of University Teachers and Managers*. 4th World Conference on Educational Technology Researches (WCETR-2014), Barcelona, October 2014. Procedia – Social and Behavioral Sciences, 182(2015). ISSN 1877-0428. doi: 10.1016/j.sbspro.2015.04.755. s. 187 – 196. Autorský podiel: 25 % (ELSEVIER).
7. /AFC/ Sokol, A., Figurska, I., Blašková, M.: *Using The Internet to Enhance Teaching Process at Universities for the Development of Creativity Competencies*. 5th World Conference on Learning, Teaching and Educational Leadership (WCLTA 2014), Prague. Procedia – Social and Behavioral Sciences, 186(2015). ISSN 1877-0428. doi: 10.1016/j.sbspro.2015.04.036. s. 1282 – 1288. Autorský podiel: 33 % (ELSEVIER).
8. /AFC/ Blašková, M., Blaško, R., Kucharčíková, A.: *Competences and Competence Model of University Teachers*. 5th World Conference on Psychology, Counseling and Guidance WCPCG-2014. 1 – 3 May 2014, Dubrovnik, Croatia. Procedia – Social and Behavioral Science. 159 (2014). ISSN 1877-0428. doi: doi:10.1016/j.sbspro.2014.12.407. s. 457 – 467. Autorský podiel: 34 % (WOS + ELSEVIER).

9. /AFC/ Blašková, M., Blaško, R.: *Motivating University Teachers through Prism of Their Remuneration*. 2nd International Scientific Conference Contemporary Issues in Business, Management and Education 2013. Vilnius, November 14, 2013. Procedia – Social and Behavioral Science, 110 (2014). ISSN 1877-0428. doi: 10.1016/j.sbspro.2013.12.904. s. 595 – 606. Autorský podiel: 50 % (ELSEVIER).

### **Najvýznamnejšie projekty za posledných 5 rokov**

1. *Stochastické modelovanie rozhodovacích procesov v motivovaní ľudského potenciálu*; VEGA č. 1/0890/14; Fakulta riadenia a informatiky Žilinskej univerzity; doba riešenia: 2014 – 2016; zodpovedný riešiteľ.
2. *Dynamika a obsah rozhodovacích procesov v motivovaní ľudského potenciálu*; VEGA č. 1/0067/11; Fakulta riadenia a informatiky Žilinskej univerzity; doba riešenia: 2011 – 2013; zodpovedný riešiteľ.
3. *Hodnotenie kvality vzdelávania na báze európskych štandardov*; Projekt ESF č. ITMS 26110230060; Žilinská univerzita; doba riešenia: 2012 – 2013; vedúca aktivity 1.2.
4. *Optimalizácia kompetencií v korelačných súvislostiach so špecifikami typových pozícií v súkromnej bezpečnosti*; VEGA č. 1/0064/15; Fakulta špeciálneho inžinierstva Žilinskej univerzity; doba riešenia: 2015 – 2017; zástupca zodpovedného riešiteľa.
5. *Študijný program 2. stupňa: Riadenie operácií a logistika, Modul Podpora osobného rozvoja*; KEGA 035ŽU-4/2013; Fakulta riadenia a informatiky Žilinskej univerzity; doba riešenia: 2013 – 2015; riešiteľka/vedúca modulu „Osobnostný rozvoj“.