

**Oponentský posudok**  
**na žiadosť/inauguračný spis doc. Ing. Martiny Blaškovej, PhD. o vymenovanie**  
**za profesorku**

Posudok bol vypracovaný podľa inauguračného spisu doc. Ing. Martiny Blaškovej, PhD., pracovníčky Katedry manažérskych teórií, Fakulta riadenia a informatiky, Žilinská univerzita v Žiline, ktorý bol zostavený v júli 2016.

Uchádzačka o vymenovanie za profesorku pracovala po skončení vysokoškolského štúdia v roku 1990 niekoľko rokov v hospodárskej praxi a od roku 1994 až doteraz pracuje na Žilinskej univerzite v Žiline. Získala akademický titul doktor filozofie a v roku 2006 bola menovaná za docentku manažmentu. Od roku 2013 až doteraz pôsobí na funkčnom mieste profesorky v študijnom odbore manažment na FRI ŽU v Žiline. Garantuje bakalársky študijný program 3.3.15 manažment na FRI ŽU v Žiline.

Vyučuje, prednáša a cvičí na všetkých stupňoch vysokoškolského štúdia. Zaviedla päť a inovovala dva vyučovacie predmety. Vyučuje alebo vyučovala predmety manažment, riadenie ľudských zdrojov, organizačné správanie, motivácia, modelovanie interpersonálnych procesov a rozhodovanie v motivovaní. Viedla dvadsaťtri bakalárskych a šesťdesiatštyri diplomových prác. Je predsedníčkou skúšobnej komisie pre záverečné skúšky v bakalárskom študijnom programe manažment a členkou komisie pre záverečné skúšky v inžinierskom študijnom programe manažment. Trikrát bola predsedníčkou skúšobnej komisie v inžinierskom študijnom programe na inej vysokej škole. Absolvovala päť učiteľských pobytov na zahraničných vysokých školách a dvakrát prednášala na iných domácich vysokých školách. Venovala sa aj celoživotnému vzdelávaniu a univerzite tretieho veku. Je autorkou dvoch vysokoškolských učebníc, spoluautorkou jednej vysokoškolskej učebnice, autorkou kapitoly v dvoch vysokoškolských učebniciach a autorkou dvoch skrípt. Riadenie ľudských zdrojov, organizačné správanie, motivovanie a rozvoj ľudského potenciálu sú hlavné predmety a témy, ktoré uchádzačka o profesúru vyučuje a podporuje učebnými pomôckami. Vyučovaciu spôsobilosť uchádzačky na základe formálnych dokladov považujem za znamenitú.

Inauguračný spis neobsahuje priame dôkazy o pedagogických (obsahových a procesných) inováciách, ktoré navrhla a uskutočnila uchádzačka, a preto by ich mala aspoň v minimálnom, no zásadnom rozsahu demonštrovať a vysvetliť.

Uchádzačka vychovala dvoch doktorandov. Bola vedúcou štyroch výskumných projektov VEGA, ktoré skúmali rozvoj vysokokvalifikovaného ľudského potenciálu, motiváciu ľudského potenciálu a rozhodovacie procesy v motivovaní ľudského potenciálu a vedúcou siedmich fakultných výskumných projektov, ktoré sa skúmali motiváciu riadiacich pracovníkov a zamestnancov, personálny marketing, prácu s ľudskými zdrojmi a odborný a osobnostný profil manažéra. Ako riešiteľka pôsobila v rade ďalších výskumných projektov VEGA, KEGA, MVTS a ESF.

Výsledky svojej vedeckej práce publikovala v jednej zahraničnej a troch domácich monografiách. V najkvalitnejších publikáciách kategórie A výrazne prevládajú príspevky v zborníkoch zo zahraničných vedeckých konferencií (AFC) a to deväť z jedenástich titulov, okrem dvoch publikácií sú ostatné publikácie napísané v spoluautorstve. Dva články majú impakt faktor väčší ako je požadovaná min. hodnota 0,25. Spolu publikovala viac ako sto

článkov, príspevkov a monografií. Pre zahraničnú publikačnú činnosť je príznačná orientácia na blízke zahraničné okolie, východnú a južnú Európu, a tak chýba väčšia konfrontácia so svetom západného myslenia a západnej vedy o manažmente. Počet publikácií v iných kategóriách je rozsiahly, publikácie sú obsahovo rozmanité s dominantným postavením tém riadenie ľudských zdrojov, ľudský potenciál a motivácia, pričom veľká prevaha publikácií je napísaná v spoluautorstve. Vedecká aktivita je sprevádzaná dostatočným ohlasom vo vedeckej komunite v rozsahu 257 citácií, z toho 42 v databázach Scopus a WoK. Uchádzačka je členkou siedmich redakčných rád zahraničných vedeckých časopisov a bola členkou značného počtu programových výborov vedeckých konferencií. Pripravila päť vyžiadaných prednášok, z toho dve zahraničné. Vypracovala sedemnášť posudkov na dizertačné a habilitačné práce, osem posudkov na vedecké monografie a desiatky posudkov na články a príspevky do zborníkov. Vedeckú prácu uchádzačky na základe formálnych dokladov hodnotím vysoko pozitívne.

Inauguračný spis neobsahuje priame dôkazy o obsahu osobného vedeckého výkonu a napredovania vo vedeckom poznaní, napr. stručný zoznam nových originálnych poznatkov, vedeckých konceptov a teórií, ktoré uchádzačka identifikovala, objavila, syntetizovala, či vytvorila alebo zostavila, a preto by ich mala aspoň v minimálnom, no zásadnom rozsahu demonštrovať a vysvetliť. V osobnej odbornej charakteristike sú naznačené niektoré prínosy k vedeckému poznaniu a obsahu a metódam vysokoškolského vyučovania, no treba ich bližšie opísať a objasniť.

Docentka Martina Blašková plní a v niektorých prípadoch vysoko prekračuje podmienky na získanie vedecko-pedagogického titulu profesor, ktoré sú požadované na Fakulte riadenia a informatiky ŽU v Žiline. Obsah, kvalita a rozsah jej pedagogickej práce na vysokej škole, obsah, kvalita a kvantita výsledkov vedeckej práce, angažovanosť vo vedeckej komunite ju kvalifikujú na udelenie vedecko-pedagogického titulu profesor v študijnom odbore 3.3.15 manažment, a preto odporúčam, aby docentka Martina Blašková postúpila do ďalších fáz inauguračného konania.

V Bratislave, 2. 12. 2016

prof. Štefan Slávik  
vedúci Katedry manažmentu  
FPM EUBA