



ŽILINSKÁ UNIVERZITA V ŽILINE  
Fakulta prevádzky a ekonomiky dopravy a spojov

**Návrh  
na vymenovanie  
doc. Mgr. Dagmar Cagáňovej, PhD.  
za profesorku  
v odbore habilitačného konania a inauguračného konania  
ekonomika a manažment podniku**

**Predkladá:** prof. Ing. Miloš Poliak, PhD.  
dekan FPEDAS, UNIZA

**Meno a priezvisko:** doc. Mgr. Dagmar Cagáňová, PhD.

**Narodená:** 1971 v Trnave

**Pracovisko:** Slovenská technická univerzita v Bratislave, Materiálovo-  
technologická fakulta v Trnave, Ústav priemyselného  
inžinierstva a manažmentu

**Pedagogická prax:** 26 rokov

**Akademické a vedecké hodnosti:**

Mgr. 1994  
PhD. 2003  
doc. 2011

**Priebeh kvalifikačných zaradení v rámci zamestnania:**

1994 – 2007 Odborná asistentka, Slovenská technická univerzita v Bratislave, Materiálovotechnologická fakulta so sídlom v Trnave, Katedra odbornej jazykovej prípravy, Ústav inžinierskej pedagogiky, Paulínska 16, 917 24 Trnava, Slovensko

2007 – 2008 Vedúca katedry odbornej jazykovej prípravy, Ústav inžinierskej pedagogiky, Paulínska 16, 917 24 Trnava, Slovensko

2009 – 2011 Výskumná pracovníčka s vysokoškolským vzdelaním na Ústave priemyselného inžinierstva a manažmentu/Projektová manažérka AUTOCLUSTERS SEE na Materiálovotechnologickej fakulte so sídlom v Trnave

2011 – 2012 Docentka v odbore priemyselné inžinierstvo, zástupkyňa riaditeľa pre medzinárodné vzťahy a zahraničné projekty na Ústave priemyselného inžinierstva, manažmentu a kvality MTF STU v Trnave

2012 – 2014	Zástupkyňa riaditeľa pre zahraničné vzťahy a medzinárodné projekty na Ústave priemyselného inžinierstva, manažmentu a kvality, MTF STU v Trnave
2014 – 2015	1. zástupkyňa riaditeľky Ústavu priemyselného inžinierstva a manažmentu a zároveň zástupkyňa riaditeľky ústavu pre strategický rozvoj a medzinárodné vzťahy, MTF STU v Trnave
2012 – 2017	Hostujúca profesorka – Fakulta ekonomiky a manažmentu, Univerzita Zielona Gora, Poľsko (12.10.2012 – 30.6.2013, 3.11. 2014 – 20.6.2015, 5.10.2015 – 30.6.2016, 2.1.2017 – 30.06.2017)
2015 – 2018	Prodekanka pre zahraničné projekty, Slovenská technická univerzita v Bratislave, Materiálovotechnologická fakulta so sídlom v Trnave
2019 – súčasnosť	Koordinátorka/splnomocnenkyňa pre medzinárodné vzťahy, Ústavu priemyselného inžinierstva a manažmentu, MTF STU v Trnave

**Názov inauguračnej prednášky:**

Interkultúrny manažment, trendy a výzvy

**Zloženie inauguračnej komisie:**

**Predseda:**

prof. Ing. Tomáš Klieštik, PhD.

Katedra ekonomiky, Fakulta prevádzky a ekonomiky dopravy a spojov, Žilinská univerzita v Žiline

**Členovia:**

Assoc. prof. MSc. Krzysztof Witkowski, PhD. Faculty of Economics and Management, Zielona Gora, Poland

prof. Ing. Ľudmila Nagyová, PhD. Fakulta ekonomiky a manažmentu, Slovenská poľnohospodárska univerzita, Nitra

prof. Ing. Marek Vochozka, MBA, Ph.D. rektor, Ústav zručností a oceňování, Vysoká škola technická a ekonomická v Českých Budějovicích

**Oponenti:**

prof. Ing. Jana Stávková, CSc.

Mendelova univerzita v Brně, Provozně-ekonomická fakulta, Ústav marketingu a obchodu

prof. Ing. Dr. Róbert Štefko, Ph.D.

Fakulta manažmentu Prešovskej univerzity v Prešove, Katedra marketingu a medzinárodného obchodu

prof. Ing. Jana Štofková, PhD.

Žilinská univerzita v Žiline, Fakulta prevádzky  
a ekonomiky dopravy a spojov, Katedra  
spojov

## Zhodnotenie pedagogickej činnosti

Doc. Dagmar Cagáňová počas svojej celkovej 26 ročnej pedagogickej praxe na Materiálovotechnologickej fakulte so sídlom v Trnave, Slovenskej technickej univerzity v Bratislave zabezpečovala predmety v študijných programoch automatizácia a informatizácia procesov v priemysle, integrovaná bezpečnosť, materiálové inžinierstvo, obrábanie a tvárnenie, personálna práca v priemyselnom podniku, počítačová podpora návrhu a výroby, priemyselné manažérstvo, výrobné technológie a výrobný manažment, výrobné zariadenia a systémy, zváranie a spájanie materiálov. V súčasnosti zabezpečuje výučbu predmetov v študijných programoch personálna práca v priemyselnom podniku a priemyselné manažérstvo, a to vo všetkých troch stupňoch štúdia.

Doc. Cagáňová pôsobí ako spolugarantka študijného programu personálna práca v priemyselnom podniku. V súčasnosti je garantkou 8 predmetov: Manažérske zručnosti, Medzinárodné vzťahy a diverzity, Inovačný manažment, Interkultúrny manažment, Globálny komparatívny manažment, Kreativita manažéra a jej rozvoj, Multikultúrny manažment a Medzinárodný programový manažment. V rámci programu Erasmus zabezpečuje prednášky v anglickom jazyku predmetov Manažérske zručnosti, Medzinárodné vzťahy a diverzity, Inovačný manažment, Interkultúrny manažment.

V rámci denného kombinovaného štúdia doc. Cagáňová pedagogicky pôsobila a pôsobí v predmetoch Manažérske zručnosti, Medzinárodné vzťahy a diverzita, Manažment ľudských zdrojov, Personálny manažment, Informačný manažment. Uchádzačka o inauguračné konanie viedla spolu 46 bakalárskych a diplomových prác v študijných programoch priemyselné manažérstvo a personálna práca v priemyselnom podniku. Viedla tiež 14 diplomových prác na Fakulte ekonomiky a manažmentu, Univerzita Zielona Gora, Poľsko. Recenzovala 35 záverečných prác.

Doc. Mgr. Dagmar Cagáňová, PhD. prednášala v rámci rôznych projektov, napr. Professional MBA in Automotive Industry na STU - (2011,2012), prednášky a cvičenia, STU, ako aj v rámci programov, ako napr. Erasmus, CEEPUS, na zahraničných univerzitách v Českej republike, Nemeckej spolkovej republike, Maďarsku, Taliansku, Rakúsku, Rumunsku, Portugalsku, Poľsku, na Kube.

Doc. Cagáňová realizovala spolu 9 zahraničných prednáškových pobytov (napr. Instituto Politecnico Setubal, Portugalsko, Technical University of Cluj Napoca, Rumunsko, Universtiy of Miskolc, Maďarsko, Santa Clara University Kuba a i.). Taktiež zrealizovala 31 zahraničných a 11 domácich vyžiadaných prednášok, napr. v Litve, Grécku a vo Veľkej Británii.

Uchádzačka zaviedla na Ústave priemyselného inžinierstva a manažmentu na Materiálovotechnologickej fakulte so sídlom v Trnave, Slovenskej technickej univerzity v Bratislave predmety Interkultúrny manažment na 2. stupni štúdia, Manažérske

zručnosti, Kreativita manažéra a jej rozvoj, Medzinárodné vzťahy a diverzita, Multikultúrny manažment a Globálny komparatívny manažment, pričom využila svoje vedomosti nadobudnuté štúdiom, skúsenosťami zo zahraničných univerzít, ako aj praktické skúsenosti nadobudnuté pri vykonávaní funkcie prodektanky pre zahraničné projekty a splnomocnenkyne pre zahraničné vzťahy na Ústave priemyselného inžinierstva a manažmentu. Taktiež v nich využila svoje vedomosti, schopnosti a zručnosti zo svojho pôsobenia v Odborných spoločnostiach, ako Zástupkyňa SR pre vzdelávanie v „Stratégii EÚ pre Dunajský región, prioritná os 7 “Vedomostná spoločnosť – rozvoj spoločnosti prostredníctvom vzdelávania, výskumu a vývoja a IKT”, ako aj z Komisie pre európske záležitosti a zahraničné vzťahy pri Zväze automobilového priemyslu. Pri zavádzaní nových predmetov využila i svoje skúsenosti z riešenia úloh pre prax v oblasti poradenstva na trhu práce, čím pomohla vniesť do študijného programu priemyselné manažérstvo a personálna práca v priemyselnom podniku potrebné prepojenie teórie s praxou, ako aj dimenziu multikultúrnych globalizačných procesov.

V roku 2013 sa doc. Dagmar Cagáňová podieľala na príprave akreditácie študijných programov priemyselné manažérstvo (PMA) a personálna práca v priemyselnom podniku (PPP). Interkultúrny manažment prepracovala zásadne a navrhla ho zaradiť na 2. stupeň štúdia PMA a PPP. Predmety, ako aj obsahy prednášok a cvičení Manažérske zručnosti, Kreativita manažéra a jej rozvoj, Medzinárodné vzťahy a diverzita, Multikultúrny manažment a Globálny komparatívny manažment vybuodovala od začiatku a komplexne, aby okrem iného reagovali na aktuálne požiadavky kladené na absolventa a na trendy vývoja.

Uchádzačka v rámci tvorby učebných pomôcok koordinovala odborné činnosti a je autorkou podkladov pre akreditáciu a učebných osnov častí Interkultúrna dimenzia jazykov v rámci projektu „Vzdelávanie učiteľov základných škôl v oblasti cudzích jazykov v súvislosti s Konceptiou vyučovania cudzích jazykov na základných a stredných školách“ . Vytvorila e-learningové podklady a metodiky v rámci projektu KEGA 3/7131/09 300: „Budovanie laboratória programového riadenia výrobných systémov“.

Inaugurantka sa podieľala na budovaní audiovizuálneho laboratória pre interaktívne vyučovanie MTF so sídlom v Trnave, STU v Bratislave, ďalej na Centre pre rozvoj kompetencií v oblasti priemyselného inžinierstva a manažmentu.

Ako zástupkyňa hlavnej riešiteľky sa podieľala na projekte školenia v oblasti manažérskych zručností pre spoločnosti KPMG Slovensko, s.r.o., Slovenskú inovačnú a energetickú agentúru (SIEA) a Slovenskú poštu.

Doc. Dagmar Cagáňová sa podieľa na priebehu štátnych záverečných skúšok ako členka, či predsedníčka štátnych skúšobných komisií na viacerých fakultách na Slovensku i v zahraničí, okrem iného i na FPEDAS.

Doc. Dagmar Cagáňová pôsobí ako členka odborovej komisie pre doktorandské štúdium v odbore priemyselné inžinierstvo v študijných programoch priemyselné manažérstvo a personálna práca v priemyselnom podniku na MTF STU.

Odbornú kvalifikáciu si doc. Dagmar Cagáňová dopĺňala účasťou na rôznych typoch školení a tréningov z danej oblasti v SR i zahraničí (Budapešť, Barcelona, Viedeň, Valencia, Trento, IBA Kolding):

Doc. Cagáňová je autorkou resp. spoluautorkou 2 vysokoškolských učebníc a 4 skrípt, ktoré sú učebnými pomôckami k ňou zabezpečovaným predmetom.

## **Zhodnotenie vedeckovýskumnej a odbornej činnosti**

Vo svojej vedeckovýskumnej činnosti sa venuje predovšetkým oblasti interkultúrneho manažmentu v prepojení na manažérske zručnosti. V rámci interkultúrneho manažmentu sa zaoberá skúmaním javov a hľadaním odpovedí na otázky ako byť úspešný v globalizovanom svete a ako sa kompetentne a efektívne správať v interkultúrnom prostredí. Zameriava sa na manažment a organizačné procesy v kultúrne diverzifikovanom prostredí.

Vytvorila svoju vlastnú vedeckú školu, ktorá sa zameriava na oblasť interkultúrneho manažmentu. Doteraz vyškolila spolu 6 doktorandov a ďalší 2 doktorandi sú aktuálne študujúci, pričom témy ich dizertačných prác korelujú s oblasťou výskumu inaugrantky.

Problematikou diverzity, konkrétne rodovej diverzity, sa zaoberala aj v rámci riešenia výskumného projektu 7. rámcového programu „Improving the gender diversity management in materials research institutions“/„Zlepšenie rodovej diverzifikácie (rovnosti zastúpenia žien a mužov) v manažmente inštitúcií materiálového výskumu“. Tento projekt predstavoval pilotnú iniciatívu kľúčových vrcholových manažérov, expertov na ľudské zdroje, siete žien zapojených do vedeckovýskumných činností a vedeckovýskumných pracovníkov s cieľom podporiť zmeny v inštitucionálnej kultúre pre väčšie zapojenie žien do výskumu.

V súčasnosti je hlavnou riešiteľkou za Materiálovotechnologickú fakultu v Trnave, STU v Bratislave v projekte H2020 s akronymom CALIPER a názvom „Linking research and innovation for gender equality“ – „Prepojenie výskumu a inovácií s ohľadom na rodovú rovnosť“ s cieľom podpory výskumných inštitúcií zameraných na disciplíny STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics) pri navrhovaní a realizácii ich rodových plánov rovnosti, ako aj na implementáciu inovatívnych stratégií na úrovni cieľov i ukazovateľov na organizačnej úrovni.

Problematikou manažérskych zručností sa zaoberala vo viacerých projektoch, ako napr. ESF projekt - Centrum pre rozvoj kompetencií v oblasti priemyselného inžinierstva a manažmentu (26110230115); VEGA projekt - Kľúčové manažérske kompetencie v rámci špecifických funkčných oblastí manažmentu a vhodné spôsoby ich rozvoja (1/0156/08); schéma Erasmus+ - Social Innovation for Youth Social Entrepreneurship (INNOVAT) (565888-EPP-1-2015-1-ES-EPPKA2-CBY-ACPALA); schéma Erasmus+ - Encouraging Social Entrepreneurship among European Youth (YounGO) (2015-3-ES02-KA205-006835); iný zahraničný projekt aktuálne riešený CultOpen - rozmanitosť a interkultúrne kompetencie v kontexte prisťahovaleckej krízy (BMBF - Bundesministerium Fur Bildung und Forschung).

Je spoluzakladateľkou regionálnej pobočky Európskej aliancie pre inovácie (EAI) pri STU v Bratislave, ktorá sa zameriava na oblasť mobility a sieťovanie domácich i zahraničných odborníkov z akademickej i podnikovej praxe v medzinárodnom meradle.

Problematike inovácií s dôrazom na sociálne inovácie sa venuje ako hlavná riešiteľka projektov v rámci schémy Erasmus+. Ako riešiteľka je zapojená do riešenia projektov v ďalších grantových schémach, ako sú COST, VEGA, KEGA, V4 a ďalšie.

Aktívne sa tak podieľa na riešení projektov a úloh základného a aplikovaného výskumu s prínosom pre teóriu a prax. Výsledky vedeckovýskumných aktivít uchádzačky sú prezentované v publikačných výstupoch požadovanej kvalitatívnej úrovne s vysokou mierou citovanosti.

Uchádzačka je členkou vedeckých a organizačných výborov domácich i zahraničných vedeckých konferencií a seminárov, ako sú napríklad ECIC 2014 (Európska konferencia intelektuálneho kapitálu – Trnava), Mobility for Growth (Rím, Taliansko), MOBIDANUBE (Bratislava), GBATA (Dubaj), Mobility IoT (Bratislava, Guimaraes, Krynica), MMS (Starý Smokovec), IISSC (Brindisi), INTSYS (Yvinkaa, Fínsko), CO-MAT-TECH (Trnava), DAAAM, (Viedeň), CIRP (Setubal, Portugalsko) a ďalšie.

Doc. Cagáňová pôsobí v redakčných a vedeckých radách vedeckých časopisov, ako sú Engineering (Charkov, Ukrajina), Problemy Profesiologii (Zielona Gora, Poľsko), EAI Endorsed Transactoins pre časopis Journal e-learning – Springer, e-journal of Knowledge Management, Special Issue karentovaného časopisu Wireless Networks (WINET – Springer).

Ako recenzentka pravidelne vypracúva posudky na príspevky do konferenčných zborníkov, vedeckých časopisov a tiež pôsobí ako členka Rady VEGA a členka hodnotiacej komisie KEGA Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky.

Z tematického hľadiska doc. Mgr. Dagmar Cagáňová, PhD. priniesla niekoľko nových a zaujímavých tém do domáceho i medzinárodného výskumného priestoru, ktoré prezentovala ako autorka vedeckých publikačných výstupov.

Inaugurantka je spoluautorkou alebo autorkou siedmich vedeckých monografií, z toho 5 monografií je vydaných v zahraničných vydavateľstvách.

Publikovala 9 príspevkov v karentovaných časopisoch s IF. 8 publikácií bolo vydaných vo vydavateľstve Springer, 47 vedeckých príspevkov v domácich a zahraničných časopisoch a 63 publikácií je evidovaných v databázach Web of Science a 66 v databáze SCOPUS z celkového počtu publikácií 279.

Doc. Dagmar Cagáňová publikovala 145 príspevkov na zahraničných a domácich konferenciách.

Ohlas na jej prácu dokladá spolu 376 citácií, z toho 176 je evidovaných v citačných indexoch Web of Science a databáze SCOPUS. Sú zaujímavé svojou početnosťou, kvalitou i medzinárodným záberom. Ohlasy sú publikované v Európe (ČR, Nemecko, Rakúsko, UK, Holandsko, Taliansko, Turecko, Chorvátsko, Srbsko, Estónsko a iné), ale aj mimo nej, napr. v USA.

Na základe uvedeného možno konštatovať, že doc. Mgr. Dagmar Cagáňová, PhD. vo svojej vedecko-výskumnej činnosti dosahuje výsledky na vysokej profesionálnej úrovni a patrí medzi uznávaných odborníkov v oblasti svojej pôsobnosti doma i v zahraničí.

### **Zhodnotenie inauguračnej prednášky**

Inauguračná prednáška doc. Mgr. Dagmar Cagáňovej, PhD. vysvetlila podstatu interkultúrneho manažmentu a objasnila aktuálne trendy a výzvy, ako aj osobný prínos inaugurantky pre rozvoj vedeckej školy v danej oblasti. Interkultúrny manažment je oblasťou výskumu, ktorej význam narastá s napredujúcou globalizáciou. Zameriava na riadenie ľudských zdrojov, ktoré pôsobia v kultúrne odlišných kontextoch. V súčasných podmienkach je nevyhnutné sa zaoberať jeho významom pre dosiahnutie zvýšenia výkonnosti, konkurencieschopnosti, inovatívnosti a za účelom uplatnenia sa na medzinárodných trhoch.

Inaugurantka vníma interkultúrny manažment ako podmnožinu medzinárodného manažmentu, ktorá má úzky súvis s diverzifikovanými skupinami ľudí, spája s poznatkovou ekonomikou a potrebou rozvíjať nové manažérske pohľady a kompetencie. Táto definícia má blízko k definícii prof. Nigela Holdena, svetovo uznávaného odborníka v oblasti interkulturality, kde je dôležité zaoberať sa i interkultúrnou kompetenciou. Tento termín znamená schopnosť chápať a interpretovať kultúrne rozdiely a následne využiť toto pochopenie na efektívnu prácu s príslušníkmi iných kultúr.

Inaugurantka preukázala vysokú vedeckú erudíciu, odbornú vyspelosť a schopnosť riešiť teoretické a praktické úlohy v oblasti manažmentu v úzkom zameraní na interkultúrny manažment.

Inaugurantka prezentovala schopnosť zrozumiteľne, vedecky, odborne a didakticky správne predniesť prednášku na danú tému. Primeraným spôsobom oboznámila vedeckú radu a ďalších prítomných so svojím prínosom pre odbor ekonomika a manažment podniku a svojimi výsledkami vo vedeckej, odbornej, publikačnej a pedagogickej činnosti.

Po prednesení oponentských posudkov reagovala kvalifikovane na otázky jednotlivých oponentov, ako aj na otázky členov Vedeckej rady FPEDAS a ďalších zúčastnených.

Doc. Mgr. Dagmar Cagáňová, PhD. vykonáva vedecko-pedagogickú činnosť v rozsahu určenom dokumentom: Minimálne kritériá Fakulty PEDAS na získanie vedecko-pedagogického titulu profesor v oblasti výskumu 8. ekonómia a manažment, ktoré schválila Vedecká rada Žilinskej univerzity v Žiline dňa 19. 11. 2020.

### **Stanovisko inauguračnej komisie**

Komisia na základe predložených materiálov v zmysle Vyhlášky MŠVVaŠ SR 246/2019 Z. z. o postupe získavania vedecko-pedagogických titulov a umelecko-pedagogických titulov docent a profesor na základe hodnotenia plnenia minimálnych

kritérií na vymenúvanie profesorov schválených Vedeckou radou UNIZA dňa 19.11.2020 (hodnotenie osobnosti uchádzača, záväzných kvantitatívnych a ďalších kritérií), na základe oponentských posudkov, ako aj prezentácie inauguračnej prednášky zhodnotila predložené podklady o celkovej pedagogickej činnosti, o výsledkoch dosiahnutých vo výchovno-vzdelávacej činnosti, vedeckovýskumnej a publikačnej činnosti a vyhlasuje, že dokumentácia je z hľadiska konania na vymenúvanie profesorov úplná, prehľadná, a že doc. Mgr. Dagmar Cagáňová, PhD. spĺňa kritériá pre vymenovanie za profesorku.

Všetci traja oponenti kladne hodnotia pedagogickú, vedeckovýskumnú a publikačnú činnosť doc. Mgr. Dagmar Cagáňovej, PhD. a odporúčajú jej vymenovanie za profesorku.

Komisia pre posúdenie vedeckej, odbornej, pedagogickej a publikačnej činnosti doc. Mgr. Dagmar Cagáňovej, PhD. konštatuje, že menovaná spĺňa ustanovenia zák. č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a Vyhlášky MŠVVaŠ SR 246/2019 Z. z. o postupe získavania vedecko–pedagogických titulov a umelecko–pedagogických titulov docent a profesor a odporúča Vedeckej rade Fakulty prevádzky a ekonomiky dopravy a spojov UNIZA schváliť návrh na vymenovanie doc. Mgr. Dagmar Cagáňovej, PhD. za profesorku v odbore habilitačného konania a inauguračného konania ekonomika a manažment podniku.

#### **Hlasovanie VR FPEDAS:**

Hlasovanie prebiehalo ONLINE prostredníctvom aplikácie MS Teams	
počet všetkých členov VR FPEDAS:	24
počet <b>ONLINE</b> prítomných členov VR FPEDAS:	23
za schválenie predloženého návrhu hlasovalo	16
proti predloženému návrhu hlasovalo	4
zdržal sa	3.

**VR FPEDAS UNIZA súhlasí s vymenovaním doc. Mgr. Dagmar Cagáňovej, PhD. za profesorku a navrhuje Vedeckej rade UNIZA schváliť návrh na vymenovanie doc. Mgr. Dagmar Cagáňovej, PhD. za profesorku v odbore habilitačného konania a inauguračného konania ekonomika a manažment podniku.**

V Žiline 2. februára 2021

prof. Ing. Miloš POLIAK, PhD.  
dekan FPEDAS