

Oponentský posudok

pre profesorské inauguračné konanie doc. Mgr. Dagmar Cagáňovej, PhD. v odbore habilitačného a inauguračného konania Ekonomika a manažment podniku

V zmysle Vyhlášky MŠVVaŠ č. 246/2019 Z.z. o postupe získavania vedecko-pedagogických titulov alebo umelecko-pedagogických titulov docent a profesor v znení neskorších predpisov a na základe uznesenia Vedeckej rady Fakulty PEDAS Žilinskej univerzity v Žiline v súvislosti so začatím konania na vymenovanie za profesorku na základe inauguračného konania doc. Mgr. Dagmar Cagáňovej, PhD., na základe predložených materiálov, podávam tento oponentský posudok.

Ako podklad k hodnoteniu pedagogickej, vedeckovýskumnej, publikačnej a odbornej činnosti uchádzačky doc. Mgr. Dagmar Cagáňovej, PhD., v súvislosti s jej profesorským inauguračným konaním mi boli predložené nasledujúce podklady:

- Návrh na konanie na vymenúvanie profesorov
- Životopis
- Tabuľka plnenia minimálnych kritérií a požiadaviek na získanie titulu profesor
- Prehľad pedagogickej činnosti
- Prehľad vedeckovýskumnej činnosti
- Zoznam publikovaných prác, zoznam citácií, zoznam pedagogických, vedeckých a odborných aktivít
- Kritériá na získanie vedecko-pedagogického titulu docent a na získanie vedecko-pedagogického titulu profesor v oblasti výskumu 8.ekónómia a manažment schválené VR UNIZA dňa 19.11.2020.

Boli mnou využité aj relevantné údaje z Centrálného registra publikačnej činnosti SR a databáz Web of Science a Scopus.

Doc. Mgr. Dagmar Cagáňová, PhD., nar. 15.2.1971 v Trnave, je absolventkou Univerzity Komenského, Filozofickej fakulty, kde v r. 1994 ukončila magisterské štúdium a v r. 2003 ukončila doktorandské štúdium. V roku 2011 získala na základe habilitačného konania na Slovenskej technickej univerzite v Bratislave, Materiálovotechnickej fakulte so sídlom v Trnave titul docent v odbore Priemyselné inžinierstvo na Ústave priemyselného inžinierstva, manažmentu a kvality.

Vysokoškolskou pedagogičkou sa stala od r. 1994 na Slovenskej technickej univerzite v Bratislave, Materiálovotechnickej fakulte so sídlom v Trnave na funkčnom mieste odbornej asistentky. Od r. 2011 pôsobí na funkčnom mieste docentky v odbore Priemyselné inžinierstvo na Slovenskej technickej univerzite v Bratislave, Materiálovotechnickej fakulte so sídlom v Trnave na Ústave priemyselného inžinierstva, manažmentu a kvality.

V doterajšej praxi preukázala svoju erudíciu v pedagogickej, vedecko-výskumnej, publikačnej činnosti a ďalšej odbornej činnosti. Na fakulte pôsobila súčasne na fakulte vo funkciách projektovej manažérky, zástupkyne riaditeľa pre medzinárodné vzťahy a zahraničné projekty na Ústave priemyselného inžinierstva, manažmentu a kvality, ale aj ako prodekanka pre zahraničné projekty STU v Bratislave, Materiálovotechnickej fakulte so sídlom v Trnave. Neskôr ako koordinátorka/splnomocnenkyňa pre medzinárodné vzťahy Ústavu priemyselného inžinierstva. Pôsobila aj na množstve zahraničných prednáškových pobytov, ako hosťujúca profesorka pôsobila dlhodobejšie na zahraničnej univerzite (v r. 2012-2013, 2014-2015, 2015-2016 a 2017) na Fakulte ekonomiky a manažmentu na Univerzite Zielona Gora v Poľsku.

Pedagogická činnosť

Docentka Dagmar Cagaňová má vo funkčnom mieste docentky vyše 9 ročnú pedagogickú prax a na vysokej škole pedagogicky pôsobí približne 26 rokov. Možno konštatovať, že ide o skúsenú dlhoročnú vysokoškolskú pedagogičku.

V pedagogickej činnosti sa postupne venovala početným vyučovacím predmetom v 1., 2. aj 3. stupni štúdia. V súčasnosti pôsobí aj ako spolugarantka študijného programu Personálna práca v priemyselnom podniku.

V súčasnosti garantuje a zabezpečuje množstvo predmetov patriacich do oblasti odboru Ekónómia a manažment, najmä: Interkultúrny manažment, Medzinárodné vzťahy a diverzita, Manažérske zručnosti, Inovačný manažment, Kreativita manažéra a jej rozvoj, Globálny komparatívny manažment, Multikultúrny manažment, Medzinárodný programový manažment, Manažment ľudských zdrojov.

Viacere predmety zabezpečuje v Anglickom jazyku, konkrétne: Manažérske zručnosti, Medzinárodné vzťahy a diverzita, Inovačný manažment a Interkultúrny manažment, a to v rámci programu Erasmus.

Doposiaľ viedla spolu 60 záverečných prác na 1. stupni (9) a 2. stupni štúdia (51), predovšetkým v študijných programoch Priemyselné manažerstvo a Personálna práca v priemyselnom podniku. Vyškolila 6 doktorandov.

Viedla tiež 14 diplomových prác v zahraničí - na Fakulte ekonomiky a manažmentu Univerzite Zielona Gora v Poľsku.

Docentka Dagmar Cagaňová realizovala spolu 11 zahraničných prednáškových pobytov (Brandenburgische Technische Universität Cottbus, Nemecko, Faculty of Mechanical Engineering and Informatics, University of Miskolc, Maďarsko, Faculty of Economics and Management, University of Zielona Gora, Poľsko, Santa Clara University, Faculty of Industrial Engineering and Tourism, Dept. of Industrial Engineering, Kuba, Instituto Politecnico de Setubal, Portugalsko, v rámci CEEPUS Teaching and research in advanced manufacturing, Univerzita Tomáše Bati v Zlíne, Fakulta technologická, Katedra priemyselného inžinierstva, Česká republika, Instituto Politecnico Setubal, Portugalsko, Czestochowa University of Technology, Institute of Mechanical Technologies, Poľsko, Cluj Napoca, Technical University of Cluj Napoca, Rumunsko, Overseas Chinese University a National Changhua University of Education, Taichung, Taiwan. Taktiež zrealizovala 36 zahraničných a 13 domácich vyžiadaných prednášok, okrem vyššie uvedených krajín aj v Litve, Grécku a vo Veľkej Británii.

Vo vzťahu k jej pedagogickému zameraniu vysoko hodnotím aj jej 3 vysokoškolské učebnice, z toho 2 vydané v zahraničných vydavateľstvách, a to:

CAGÁŇOVÁ, Dagmar. *Innovation Management*. 1. vyd. Plzeň : Vydavatelství a nakladatelství Aleš Čeněk, 2020. 181 s. ISBN 978-80-7380-819-8.

CAGÁŇOVÁ, Dagmar - CHROMJAKOVÁ, Felicita - ŠUJANOVÁ, Jana. *Industry 4.0 and Circular Economy*. 1. vyd. Zlín : Univerzita Tomáše Bati, 2020. 242 s. ISBN 978-80-7454-969-4.

CAGÁŇOVÁ, Dagmar - ŠUJANOVÁ, Jana - WOOLLISCROFT, Paul. *Multicultural and intercultural management within a global context*. 1. vyd. Bratislava : Nakladateľstvo STU, 2015. 140 s. ISBN 978-80-227-4439-3

a 4 skriptá a učebné texty.

Doc. Mgr. Dagmar Cagáňová, PhD. zaviedla viaceré nové vyučovacie predmety na Ústave priemyselného inžinierstva a manažmentu na Materiálovotechnologickej fakulte so sídlom v Trnave, Slovenskej technickej univerzity v Bratislave. Išlo o predmety Interkultúrny manažment na 2. stupni štúdia, Manažérske zručnosti, Kreativita manažéra a jej rozvoj, Medzinárodné vzťahy a diverzita, Multikultúrny manažment a Globálny komparatívny manažment, pričom využila svoje vedomosti nadobudnuté štúdiom, skúsenosťami zo zahraničných univerzít, ako aj praktické skúsenosti nadobudnuté pri vykonávaní funkcie prodekanke pre zahraničné projekty.

Je členkou mnohých komisií pre štátne skúšky na všetkých stupňoch štúdia, a to ako na domácich univerzitách, tak aj na zahraničných vysokých školách.

Za pomerne dlhé obdobie svojej pedagogickej činnosti preukázala svoju pedagogickú erudíciu vo vyučovaní predmetov patriacich do oblasti ekonómie a manažmentu, predovšetkým v oblastiach **interkultúrneho manažmentu**, manažmentu ľudských zdrojov, inovačného manažmentu, manažérskych zručností a ďalších oblastí manažmentu.

Vedecko-výskumná, publikačná a odborná činnosť

Doc. Mgr. Dagmar Cagáňová, PhD. sa vo svojej vedecko-výskumnej činnosti venuje predovšetkým oblasti interkultúrneho manažmentu v prepojení na interkultúrne manažérske zručnosti.

V rámci interkultúrneho manažmentu sa zaoberá skúmaním javov a determinantov úspešnosti v globalizovanom svete, manažmentu efektívneho správania v interkultúrnom prostredí. Zameriava sa na manažment a organizačné procesy v kultúrne diverzifikovanom prostredí a ďalšími súvislosťami v oblasti segmentov manažmentu.

Vytvorila svoju vlastnú vedeckú školu, ktorá sa zameriava na oblasť interkultúrneho manažmentu. K dnešnému dňu podľa predložených materiálov vyškolila spolu:

- 6 ukončených doktorandov,
- 4 jej doktorandi sú po absolvovaní dizertačnej skúšky

Uchádzačka v oblasti vedeckovýskumnej činnosti a publikačných výstupov spĺňa jednotlivé kritériá a v niektorých kategóriách aj vysoko prekračuje požadované scientometrické kritériá na Fakulte PEDAS Žilinskej univerzity v Žiline.

V databáze Web of Science má spolu 78 záznamov v oblasti vedeckých časopisoch a medzinárodných vedeckých konferencií, 9 príspevkov v karentovaných časopisoch.

Vo vedeckých časopisoch s HI ≥ 0 alebo IF $\geq 0,25$ má v databáze Web of Science (Scopus) 10 publikačných jednotiek, čo značne prekračuje požadovaný počet min. 3.

Má 148 evidovaných citácií v databázach Web of Science, resp. Scopus spomedzi 493 ohlasov na jej publikácie.

Jej H-index na Web of Science je 6 a v Scopus je 8.

Najmä 3 z jej zahraničných monografií vypovedajú o jej dominujúcom vedeckom zameraní. Sú to:

CAGÁŇOVÁ, Dagmar - BAWA, Manan - ŠUJANOVÁ, Jana - SANIUK, Anna. *Innovation in Industrial Enterprises and Intercultural Management*. 1. vyd. Zielona Góra : University of Zielona Góra, 2015. 126 s. ISBN 978-83-933843-4-1.

CAGÁŇOVÁ, Dagmar - SANIUK, Anna - ŠUJANOVÁ, Jana - HORŇÁKOVÁ, Natália - ŠVAČ, Vladimír. *Managerial Skills in Industrial Praxis*. 1. vyd. Zielona Góra : Uniwersytet Zielonogórski, 2017. 127 s. ISBN 978-83-65200-08-2.

CAGÁŇOVÁ, Dagmar - PECHANOVÁ, Ľubica - HORŇÁKOVÁ, Natália. *Communication in Multicultural Teams in Industrial Enterprises*. 1. vyd. Plzeň : Vydavatelství a nakladatelství Aleš Čeněk, 2019. 121 s. ISBN 978-80-7380-788-7.

Doc. Cagáňová má zároveň značnú vedeckovýskumnú výkonnosť a úspešnosť aj v získavaní projektov, vrátane nielen domácich, ale aj zahraničných výskumných grantov. Bola a je riešiteľkou viacerých domácich a európskych projektov, z ktorých za najvýznamnejšie možno považovať:

- COST Next Generation of Young Scientist: Towards a Contemporary Spirit of R&I (TN1301 Sci - Generation),
- Horizon 2020 Linking Research and Innovation for gender equality (acronym CALIPER),
- Projekt 7. rámcového programu „Improving the gender diversity management in materials research institutions“ / „Zlepšenie rodovej diverzifikácie (rovnosti zastúpenia žien a mužov) v manažmente inštitúcií materiálového výskumu“.
- Projekt VEGA: Pracovné kompetencie v kontexte rozvoja Industry 4.0
- Projekt VEGA: Kľúčové manažérske kompetencie v rámci špecifických funkčných oblastí manažmentu a vhodné spôsoby ich rozvoja. (1/0156/08).
- Projekt: Encouraging Social Entrepreneurship among European Youth (akronym YounGO) Projekt YounGO je projektom, ktorý patrí pod grantovú schému Erasmus+.
- Projekt: Social Innovation for Youth Social Entrepreneurship (INNOVAT) (565888-EPP-1-2015-1-ES-EPPKA2-CBY-ACPALA) (akronym INNOVAT)
- Projekt: Festival vedy ako platforma pre podporu spolupráce medzi univerzitami regiónu V4. (V4, Grant No. 21310155).
- Projekt: Ďalšie vzdelávanie a poradenstvo pre dospelých ako nástroj lepšej uplatniteľnosti na trhu práce - Vysoké školy ako motory rozvoja vedomostnej spoločnosti (Operačný program vzdelávanie).

Docentka Dagmar Cagáňová počas jej mnohoročného pôsobenia získala množstvo významných ocenení, uvedených v počte 14 bodov v priloženom prehľade vedecko- výskumnej činnosti.

Je súčasne členkou 2 vedeckých rád, 2 vedeckých spoločností, 2 odborných spoločností, 10 profesijných spoločností, členkou 7 expertných tímov a výborov, na svojej vysokej škole členkou 9 rád, komisií a akademických orgánov, členkou v redakčných radách 9 časopisov, členkou v komisiách grantových agentúr. Posudzovala množstvo projektov. Bola členkou množstva organizačných výborov vedeckých konferencií, a garantovala množstvo vedeckých konferencií.

Jej zameranie inauguračnej prednášky „Interkultúrny manažment, trendy a výzvy“ je plne v súlade s jej vedeckou školou.

Záver

Komplexné hodnotenie výsledkov cieľavedomej pedagogickej, vedecko-výskumnej činnosti, publikačnej činnosti, odbornej činnosti a pracovnej angažovanosti doc. Mgr. Dagmar Cagáňovej, PhD. ma oprávňuje konštatovať, že významne prispela k rozpracovaniu problematiky interkultúrneho manažmentu v prepojení na interkultúrne manažérske zručnosti, manažmentu efektívneho správania v interkultúrnom prostredí a ďalších súvislostí v oblasti segmentov manažmentu. Prispela súčasne k transferu týchto poznatkov do vysokoškolskej edukácie. Svoju teoreticko-metodologickú skúsenosť odovzdáva v graduálnom vzdelávaní na svojom pracovisku aj v zahraničí a vo výchove doktorandov ako ich školiteľka. Jej činnosť a publikované práce sú známe nielen doma, ale aj v zahraničí. Na základe dosiahnutých výsledkov v pedagogickej, vedecko-výskumnej a publikačnej činnosti a predložených materiálov

doc. Mgr. Dagmar Cagáňovej, PhD.

- a) konštatujem, že spĺňa kritériá na vymenovanie za profesorku v súlade so schválenými kritériami na získanie titulu profesor v odbore habilitačného a inauguračného konania Ekonomika a manažment podniku na Fakulte PEDAS Žilinskej univerzity v Žiline
- b) odporúčam inauguračnej komisii i Vedeckej rade Fakulty PEDAS Žilinskej univerzity v Žiline **schváliť návrh doc. Mgr. Dagmar Cagáňovej, PhD. na vymenovanie za profesorku** v odbore habilitačného a inauguračného konania Ekonomika a manažment podniku.

Prešov, 15. január 2021


prof. Ing. Róbert Štefko, Ph.D.
oponent