



Odbory UNIZA

Bez odborov:

- nie je možná kontrola nad dodržiavaním pracovno-právnych, mzdových predpisov a bezpečnosťou a ochranou zdravia pri práci,
- nie je možné uzatvoriť Kolektívnu zmluvu,
- zamestnávateľ sám rozhoduje o mzdovom zaradení, pracovnom poriadku, skončení pracovného pomeru,
- rozvrhnutí pracovného času,
- pružnom pracovnom čase,
- rozsahu a podmienkach práce nadčas,
- pláne dovolení, hromadnom čerpaní dovolenky o pracovnom poriadku,

Odbory poskytujú svojim členom:

- ochranu pri porušení ich práv,
- právne zastupovanie napr. pred súdom,
- právne poradenstvo v pracovno-právnych vzťahoch,
- podporu v prípade ťažkej finančnej situácie a sociálnej tiesni,
- aktuálne informácie o všetkých otázkach dotýkajúcich sa postavenia a záujmov odborárov a zamestnancov,
- školenie a odborné sekcie pre členov odborov,

Výhody pre členov:

- príspevok pri narodení dieťaťa,
- sociálna výpomoc,
- príspevok pri odchode do dôchodku,
- príspevok na zdravotnú pomôcku,
- ponuka v rekreačných zariadeniach zväzu,
- výlety, zájazdy